



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

ISTITUTO COMPENSIVO VIALE LOMBARDIA

Scuola Infanzia: via Levi – via Taormina – viale Umbria

Scuola Primaria: viale Lombardia-via Repubblica

Scuola Secondaria I Grado: via Toti

Sede principale: viale Lombardia 24 – 20093 Cologno Monzese (MI)

Tel: 02 25396768 – FAX: 02 25371203- Codice Meccanografico: MIIC8EJ008

CF 97632350159

Sito web: [www.icvialelombardiacologno.gov.it](http://www.icvialelombardiacologno.gov.it)

**CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO**

**ANNO SCOLASTICO**

**2017/2018**



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
 ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA  
 Scuola Infanzia: via Levi – via Taormina – viale Umbria  
 Scuola Primaria: viale Lombardia-via Repubblica  
 Scuola Secondaria I Grado: via Toti  
 Sede principale: viale Lombardia 24 – 20093 Cologno Monzese (MI)  
 Tel: 02 25396768 – FAX: 02 25371203- Codice Meccanografico: MIIC8EJ008

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
 VERBALE DI STIPULA**

Il giorno 21 dicembre 2017 alle ore 12,00 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico  
 VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10.11.2017  
 ACQUISITO il parere dei Revisori dei conti con comunicazione del 14.12.2017

**VIENE STIPULATO**

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituto Comprensivo di Viale Lombardia di Cologno Monzese

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Prof.ssa Eleonora Galli *Eleonora Galli*

**PARTE SINDACALE**

Docente Amalia Domenighini *Amalia Domenighini*

RSU  
 Docente Prof. Andrea Salvatore Profice  
*A. Profice*

- SINDACATI
  - SCUOLA
  - TERRITORIALI
- FLC/CGIL.....
  - CISL/SCUOLA.....
  - UIL/SCUOLA.....
  - SNALS/CONFSAL.....
  - GILDA/UNAMS.....



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
 ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA  
 Scuola Infanzia: via Levi – via Taormina – viale Umbria  
 Scuola Primaria: viale Lombardia-via Repubblica  
 Scuola Secondaria I Grado: via Toti  
 Sede principale: viale Lombardia 24 – 20093 Cologno Monzese (MI)  
 Tel: 02 25396768 – FAX: 02 25371203- Codice Meccanografico: MIIC8EJ008  
 CF 97632350159  
 SITO WEB: [www.icvialelombardiacologno.gov.it](http://www.icvialelombardiacologno.gov.it)

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 10 novembre 2017 alle ore 10,30 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Viale Lombardia di Cologno Monzese.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere.  
 L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Eleonora Galli *Eleonora Galli*

### PARTE SINDACALE

Docente Amalia Domenighini *Amalia Domenighini*  
 RSU Docente Prof. Andrea Salvatore Profice *Andrea Salvatore Profice*

SINDACATI  
 SCUOLA  
 TERRITORIALI

FLC/CGIL.....  
 CISL/SCUOLA.....  
 UIL/SCUOLA.....  
 SNALS/CONFSAL.....  
 GILDA/UNAMS.....

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

## TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Viale Lombardia" di Cologno Monzese.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2017/2018.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
  - a. Contrattazione integrativa
  - b. Informazione preventiva
  - c. Informazione successiva
  - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. A partire dal 30 ottobre 2014 il responsabile dei lavoratori per la sicurezza dell'Istituto è la Sig.ra Sonia Lenza, che rimarrà in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### **Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
  - a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
  - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
  - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
  - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
  - e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POFT (art. 33, co. 2);
  - f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
  - g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
  - h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

#### **Art. 6 – Informazione preventiva**

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
  - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
  - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
  - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
  - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - e. utilizzazione dei servizi sociali;
  - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica ~~con altri enti e istituzioni;~~
  - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:
  - a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
  - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti

dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;

- c. criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 – Informazione successiva**

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
  - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
  - b. nominativi del personale docente individuato per la valorizzazione del merito;
  - c. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

### **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

#### **Art. 8 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in ogni plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale del Plesso di Viale Lombardia, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

#### **Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e ~~l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.~~
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, tenendo

conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

#### **Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (totale n. 119). All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante (50 ore , 34 minuti e 30 secondi) ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

#### **Art. 11 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 12 – Ore eccedenti personale docente**


1. Ogni docente si può rendere disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
2. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

#### **Art. 13 – Collaborazioni plurime del personale docente**

3. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
4. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

#### **Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente, sentito il DSGA, può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.



# TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

## CAPO I - NORME GENERALI

### Art. 15 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - e. stanziamenti previsti per le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti più eventuali economie anni precedenti
  - f. stanziamenti previsti per le aree a forte processo immigratorio più eventuali economie anni precedenti
  - g. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta a € 61.496,83 (loro dipendente) ed Euro 81.606,29 (loro Stato).

### Art. 16 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività del personale possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi al loro dipendente e al loro Stato sono pari a:

	Lordo dipendente	Lordo Stato	Allegati
a. Funzioni strumentali al POFT AS 2017/2018	€ 5.509,29	€ 7.310,83	1
b. Incarichi specifici del personale ATA AS 2017/2018	€ 2.681,94	€ 3.558,94	1
c. Incarichi specifici del personale ATA AS 2016/2017	€ 169,60	€ 225,06	1
d. Ore eccedenti AS 2017/2018	€ 2.439,02	€ 3.236,58	1/bis
e. Ore eccedenti AS 2016/2017	€ 485,12	€ 643,75	1/bis
f. Area Forte Processo Immigratorio AS 2016/2017	€ 3.519,49	€ 4.670,36	2/3
g. Area Forte Processo Immigratorio AS 2015/2016	€ 3,76	€ 4,99	2/3
h. Pratica sportiva anni precedenti	€ 21,90	€ 29,06	2/4
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.830,12</b>	<b>€ 19.679,57</b>	

*flor*  
*A* *SP*



## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 17 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS (totale € 44.931,94 lordo dipendente e totale € 59.624,68 lordo Stato) - Allegato 2 - + le economie anno precedente (pari a € 1.734,77 lordo dipendente ed € 2.302,04 lordo Stato) - Allegato 2/1/1 -, per un **totale complessivo di € 46.666,71 lordo dipendente ed € 61.926,72 lordo Stato**, devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 18 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16 e dell'indennità per il DSGA, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POFT, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del **personale docente € 31.836,37 lordo dipendente ed € 42.246,86 lordo Stato** e per le attività del **personale ATA € 10.180,34 lordo dipendente ed € 13.509,31 lordo Stato**, per un totale complessivo di **€ 42.016,71 lordo dipendente ed € 55.756,17 lordo Stato**. Allegati 2/1 – 2/1/1
2. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

### Art. 19 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 17, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative (collaboratore del dirigente, figure di presidio ai plessi):  
€ 11.500,00 lordo dipendente                      € 15.260,50 lordo Stato      Allegato 2/2 e 4/1

Per i coordinatori di plesso si prevede nel dettaglio un compenso base di 1.000,00 euro ciascuno; i rimanenti 1.500,00 euro saranno da dividere in base alla complessità dell'incarico (n. di classi, n. di docenti etc.....).

b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, responsabili dei laboratori, docenti tutor, commissioni):

€ 11.350,00 lordo dipendente                      € 15.061,45 lordo Stato      Allegato 2/2 e 4/1

c. progetti POFT:

€ 8.960,00 lordo dipendente                      € 11.889,92 lordo Stato      Allegato 2/2 e 4

Mentre lo stanziamento riferito all'area a forte processo immigratorio AS 2017/2018 non è ancora pervenuto, la relativa economia dello scorso anno è pari a € 3.519,49 lordo dipendente e € 4.670,36 lordo Stato più una economia dell'anno precedente pari a € 3,76 lordo dipendente e € 4,99 lordo Stato.

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

a. Prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo:

€ 8.222,00 lordo dipendente                      € 10.910,59 lordo Stato      Allegato 2/2 – 6-6/1

b. Intensificazione di prestazioni lavorative

in orario di lavoro:

€ 870,00 lordo dipendente                      € 1.154,49 lordo Stato      Allegato 2/2 – 6-6/1

c. Compenso forfettario particolarità servizio esterno:

€ 400,00 lordo dipendente                      € 530,80 lordo Stato      Allegato 2/2 – 6-6/1

d. Compenso forfettario per particolare modulazione orario di servizio

€ 687,50 lordo dipendente                      € 912,31 lordo Stato      Allegato 2/2 – 6-6/1

Mentre lo stanziamento previsto per l'indennità di Direzione parte variabile al DSGA ammonta a € 4.650,00 lordo dipendente ed € 6.170,55 lordo Stato - Allegato 2/1 - 2/2 e 3

#### **Art. 20 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 21 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 22 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso forfettario, così fissato:
  - € 2.851,54 lordo dipendente ed € 3.784,00 lordo Stato per n. 5 unità di personale collaboratori scolastici non beneficiari dell'art. 7 - Allegato 7 - 7/1 - 7/2

#### **Art. 23 - Recupero dei prefestivi**

Il recupero dei prefestivi dovuto all'Amministrazione sarà garantito dai collaboratori scolastici per la sostituzione dei colleghi assenti o a compensazione di ore effettuate in più, dagli assistenti amministrativi optando per una di queste due soluzioni:

1. con prestazione di servizio al sabato; -
2. posticipando di 2 ore l'orario di uscita.

Il piano di recupero di cui al punto 2 sarà predisposto dal DSGA tenendo conto delle esigenze di servizio funzionali al POFT.

### **TITOLO QUINTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 24 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 25 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente Scolastico sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008.
2. Al RSPP, se interno, compete un compenso attinto dai fondi appositamente assegnati dal MIUR.

### **Art. 26 - Le figure sensibili**

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso
  - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

## **TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 27 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 28 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrispondenza di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 10 % di quanto previsto inizialmente.

DETERMINAZIONE FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2017/2018

DESCRIZIONE	LORDO STATO QUOTA BASE	LORDO STATO COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA N. 1	LORDO STATO EURO 45,15 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 107)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FUNZIONI STRUMENTALI	1.702,13	777,65	4.831,05	7.310,83	5.509,29
TOTALE ASSEGNATO	1.702,13	777,65	4.831,05	7.310,83	5.509,29

DETERMINAZIONE INCARICHI SPECIFICI A.S. 2017/2018

DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 161,77 PER POSTO O.D. A.T.A. (N. 22)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	3.558,94	3.558,94	2.681,94
TOTALE ASSEGNATO	3.558,94	3.558,94	2.681,94
ECONOMIA DA CONTRATTAZIONE A.S. 2016/2017	225,06	225,06	169,60
TOTALE GENERALE INCARICHI SPECIFICI	3.784,00	3.784,00	2.851,54

## DETERMINAZIONE ORE ECCEDENTI A.S. 2017/2018

DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 26,86 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 30)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI INFANZIA	805,80	607,23	805,80
<b>T O T A L E INFANZIA ASSEGNATO</b>	<b>805,80</b>	<b>607,23</b>	<b>805,80</b>
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 26,86 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 61)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI PRIMARIA	1.638,46	1.234,71	1.638,46
<b>T O T A L E PRIMARIA ASSEGNATO</b>	<b>1.638,46</b>	<b>1.234,71</b>	<b>1.638,46</b>
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 49,52 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 16)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI SECONDARIA	792,32	597,08	792,32
<b>T O T A L E SECONDARIA ASSEGNATO</b>	<b>792,32</b>	<b>597,08</b>	<b>792,32</b>
<b>T O T A L E GENERALE ASSEGNATO</b>	<b>3.236,58</b>	<b>2.439,02</b>	<b>3.236,58</b>

## ECONOMIA

## ORE ECCEDENTI

A.S. 2016/2017

DESCRIZIONE	ECONOMIA LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIA DA CONTRATTAZIONE 2016/2017	485,12	485,12	643,75
<b>T O T A L E</b>	<b>485,12</b>	<b>485,12</b>	<b>643,75</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>EURO</b>	<b>2.924,14</b>
------------------------	-------------------------	-------------	-----------------

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>EURO</b>	<b>3.880,33</b>
------------------------	--------------------	-------------	-----------------

**DETERMINAZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA  
A.S. 2017/2018**

**ORGANICO AUTONOMIA DOCENTI  
2017/2018**

SECONDARIA	N. 16
PRIMARIA	N. 61
INFANZIA	<u>N. 30</u>
<b>TOTALE</b>	<b><u>N. 107</u></b>

**ORGANICO DI DIRITTO A.T.A.  
2017/2018**

D.S.G.A.	N. 1
AA.AA.	N. 6
C.S.	<u>N. 16</u>
<b>TOTALE</b>	<b><u>N. 23</u></b>

**TOTALE GENERALE ORGANICO DI DIRITTO N. 130**

<b>FONTE NORMATIVA</b>	<b>PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO</b>	<b>IMPORTO PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE SERVIZIO</b>	<b>MESI</b>	<b>TOTALE</b>
<u>INTESA M.I.U.R./OO.SS. DEL 28.07.2017</u>	6	Lordo Stato 2.598,73	12	15.592,38
		Lordo dipend. 1.958,35		11.750,10
<b>FONTE NORMATIVA</b>	<b>ORGANICO DIRITTO DOCENTI E A.T.A. 2017/2018</b>	<b>IMPORTO PER CIASCUN ADDETTO IN ORGANICO DI DIRITTO</b>	<b>MESI</b>	<b>TOTALE</b>
<u>INTESA M.I.U.R./OO.SS. DEL 28.07.2017</u>	130	Lordo Stato 338,71	12	44.032,30
		Lordo dipend. 255,2449		33.181,84
	<b>TOTALE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>12</b>	<b>59.624,68</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>		<b>44.931,94</b>
	ECONOMIA CONTRATTAZIONE A.S. 2016/2017	<b>LORDO STATO</b>		<b>2.302,04</b>
		<b>LORDO DIPENDENTE</b>		<b>1.734,77</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>LORDO STATO</b>		<b>61.926,72</b>
		<b>LORDO DIPENDENTE</b>		<b>46.666,71</b>

\* JCR ASL

**RIEPILOGO ENTRATE E SPESE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**  
**A.S. 2017/2018**

**ENTRATE**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo istituzione scolastica a.s. 2017/2018	<u>EURO 44.931,94</u>	<u>EURO 59.624,68</u>
<b>TOTALE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2017/2018</b>	<b>EURO 44.931,94</b>	<b>EURO 59.624,68</b>
Indennita' di Direzione D.S.G.A. parte variabile :		
Tabella 9 lettera c sequenza contrattuale A.T.A.-25/6/2008-	EURO 750,00	
Tabella 9 lettera e sequenza contrattuale A.T.A.-25/6/2008-	<u>EURO 3.900,00</u>	EURO 4.650,00      6.170,55
<b>DISPONIBILITA' FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2017/2018</b>	<b>EURO 40.281,94</b>	<b><u>53.454,13</u></b>

---

**DOCENTI N. 107**

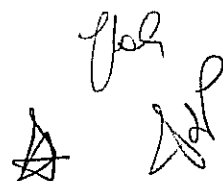
**A.T.A. N. 23**

**EURO 30.211,45 Lordo dipendente**

**EURO 10.070,49 Lordo dipendente**

**EURO 40.090,59 Lordo Stato**

**EURO 13.363,54 Lordo Stato**



## ENTRATE

DESCRIZIONE	DOCENTI LORDO DIPENDENTE	A.T.A. LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
F.I.S. 2017/2018 per indennità di Direzione D.S.G.A.		4.650,00	4.650,00	6.170,55
F.I.S. 2017/2018	30.211,45	10.070,49	40.281,94	53.454,13
<b><u>TOTALE F.I.S. 2017/2018</u></b>	<b>30.211,45</b>	<b>14.720,49</b>	<b>44.931,94</b>	<b>59.624,68</b>
ECONOMIA DA DISPONIBILITA' F.I.S. A.S. 2016/2017	1.612,75	105,91	1.718,66	2.280,66
ECONOMIA PROGRAMMATA A.S. 2016/2017	12,17	3,94	16,11	21,38
<b><u>TOTALE ECONOMIA ANNO SCOLASTICO 2016/2017</u></b>	<b>1.624,92</b>	<b>109,85</b>	<b>1.734,77</b>	<b>2.302,04</b>
<b>DISPONIBILITA' F.I.S. 2017/2018</b>	<b>31.836,37</b>	<b>14.830,34</b>	<b>46.666,71</b>	<b>61.926,72</b>

*fol*  
*ASL*

*\**



## S P E S E

DESCRIZIONE	DOCENTI	A.T.A.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
<b>TOTALE PROGETTI SUPPORTO DIDATTICO</b>	8.960,00		8.960,00	11.889,92
COLLABORATORE DIRIGENTE	3.000,00		3.000,00	3.981,00
COORDINATORI PLESSI	8.500,00		8.500,00	11.279,50
COORDINATORI CLASSI SCUOLA SECONDARIA	1.800,00		1.800,00	2.388,60
RESPONSABILI LABORATORI	1.200,00		1.200,00	1.592,40
COMMISSIONI	8.050,00		8.050,00	10.682,35
TUTOR	300,00		300,00	398,10
<b>TOTALE COLLAB., COORD., RESP. LABOR., COMMISSIONI E TUTOR</b>	<b>22.850,00</b>		<b>22.850,00</b>	<b>30.321,95</b>
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE		10.179,50	10.179,50	13.508,20
INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A.		4.650,00	4.650,00	6.170,55
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>31.810,00</b>	<b>14.829,50</b>	<b>46.639,50</b>	<b>61.890,62</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>31.836,37</b>	<b>14.830,34</b>	<b>46.666,71</b>	<b>61.926,72</b>
<b>ECONOMIA DA DISPONIBILITA' F.I.S. A.S. 2017/2018</b>	<b>26,37</b>	<b>0,84</b>	<b>27,21</b>	<b>36,10</b>

*Del*  
*isp*

*A*

**RIEPILOGO ENTRATE E SPESE AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO**  
**A.S. 2017/2018**

**ENTRATE**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
- Assegnazione fondi a.s. 2017/2018 (ancora non pervenuti)	€ 0	€ 0
- Assegnazione fondi a.s. 2016/2017	€ 3.519,49	€ 4.670,36
- Economia anno scolastico 2015/2016	<u>€ 3,76</u>	<u>€ 4,99</u>
<b>TOTALE</b>	<b><u>€ 3.523,25</u></b>	<b><u>€ 4.675,35</u></b>

**SPESE**

DESCRIZIONE	DOCENTI LORDO DIP.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
PROGETTO INTEGRAZIONE/ACCOGLIENZA	3.500,00	3.500,00	4.644,50
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>3.500,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>4.644,50</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>3.523,25</b>	<b>3.523,25</b>	<b>4.675,35</b>
<b>ECONOMIA A.S. 2017/2018</b>	<b>23,25</b>	<b>23,25</b>	<b>30,85</b>

*A* *De* *Sal*

**RIEPILOGO ENTRATE E SPESE PRATICA SPORTIVA**  
**A.S. 2017/2018**

**ENTRATE**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
- Assegnazione fondi a.s. 2017/2018 (ancora non pervenuti)	€ 0	€ 0
- Economia anni precedenti	€ 21,90	€ 29,06
<b>TOTALE</b>	<b>€ 21,90</b>	<b>€ 29,06</b>

**SPESE**

DESCRIZIONE	DOCENTI LORDO DIP.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
PRATICA SPORTIVA	0	0	0
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>21,90</b>	<b>21,90</b>	<b>29,06</b>
<b>ECONOMIA A.S. 2017/2018</b>	<b>21,90</b>	<b>21,90</b>	<b>29,06</b>

*De* *SP*

		ANNO SCOLASTICO 2017/2018					
		ATTIVITA' E COMPENSI DA IMPUTARE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA					
		PERSONALE		A.T.A.			
DESCRIZIONE	NORMA	N. ADDETTI	TOT. ORE	IMPORTO ORARIO	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOT. LORDO STATO	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ART. 88 c..2 lett. e	6	346	14,50	5.017,00	6.657,56	
<b>TOTALE</b>		<b>6</b>	<b>346</b>	<b>14,50</b>	<b>5.017,00</b>	<b>6.657,56</b>	
COLLABORATORI SCOLASTICI	ART. 88 c..2 lett. e	16,50	413	12,50	5.162,50	6.850,64	
<b>TOTALE</b>		<b>16,50</b>	<b>413</b>	<b>12,50</b>	<b>5.162,50</b>	<b>6.850,64</b>	
<b>TOTALE AA E CS</b>					<b>10.179,50</b>	<b>13.508,20</b>	
D.S.G.A.	ART. 88 c.2 lett. j	1					
	ART. 88 c.2 lett. j		130	30,00	3.900,00	5.175,30	
<b>TOTALE</b>		<b>1</b>	<b>127</b>	<b>30,00</b>	<b>4.650,00</b>	<b>6.170,55</b>	

*[Handwritten signatures and initials]*

ANNO SCOLASTICO 2017/2018  
 PROGETTI FINANZIATI DA FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA

DESCRIZIONE PROGETTI	ORE FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE	ORE NON FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE	TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE GENERALE LORDO STATO
GIORNATA DEL TEATRO	3	35,00	105,00	2	17,50	35	140,00	185,78
DANZA CON NOI	10	35,00	350,00	2	17,50	35,00	385,00	510,90
TOTI IN MUSICAL	38	35,00	1.330,00	0	17,50	0	1.330,00	1.764,91
LEGO A SCUOLA	45	35,00	1.575,00	4	17,50	70,00	1.645,00	2.182,92
GRUPPO SPORTIVO	20	35,00	700,00	0	17,50	0	700,00	928,90
TOCCATE	0	35,00	0,00	40	17,50	700,00	700,00	928,90
STUDIO POINT	40	35,00	1.400,00	0	17,50	0,00	1.400,00	1.857,80
DON MILANI 2	50	35,00	1.750,00	0	17,50	0,00	1.750,00	2.322,25
E.C.D.L.	12	35,00	420,00	28	17,50	490,00	910,00	1.207,57
<b>TOTALE</b>	<b>218</b>	<b>35,00</b>	<b>7.630,00</b>	<b>76</b>	<b>17,50</b>	<b>1.330,00</b>	<b>8.960,00</b>	<b>11.889,92</b>

*Del*  
*ESP*

ANNO SCOLASTICO 2017/2018

COLLABORATORI DIRIGENTE, COORDINATORI PLESSI, COORDINATORI CLASSI SECONDARIA, TUTOR E RESPONSABILI LABORATORI

DESCRIZIONE	ORE FORFETTARIE	IMP. ORARIO	TOTALE COMPENSO FORFETTARIO	TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE GENERALE LORDO STATO
COLLABORATORE DIRIGENTE	0	0	3.000,00	3.000,00	3.981,00
COORDINATORI PLESSI	0	0	8.500,00	8.500,00	11.279,50
COORDINATORI CLASSI SCUOLA SECONDARIA	0	0	1.800,00	1.800,00	2.388,60
TUTOR	0	0	300,00	300,00	398,10
RESPONSABILI LABORATORI	0	0	1.200,00	1.200,00	1.592,40
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.800,00</b>	<b>14.800,00</b>	<b>19.639,60</b>

PER I COORDINATORI DI PLESSO SI PREVEDE NEL DETTAGLIO UN COMPENSO BASE DI 1000,00 EURO CIASCUNO; I RIMANENTI 1.500,00 EURO

SARANNO DA DIVIDERE IN BASE ALLA COMPLESSITA' DELL'INCARICO (n. di classi, n. docenti etc.....).

ALLEGATO 4/1

RIPARTIZIONE ORE COMMISSIONI A. S. 2017/2018			
Commissione Intercultura		ORE	50
Commissione Orientamento		ORE	15
Commissione Curricolo e Continuità		ORE	60
Commissione Biblioteca		ORE	50
Commissione TEATRO		ORE	40
Commissione Successo formativo		ORE	170
Commissione N.I.V. - Nucleo interno di valutazione		ORE	30
Commissione Team Innovazione		ORE	30
Commissione Gruppo Salute-SPS		ORE	15
	<b>TOTALE</b>	<b>COMMISSIONI</b>	<b>ORE</b> 460
	<b>IMPORTO ORARIO</b>	<b>EURO</b>	17,50
	<b>TOTALE</b>		8.050,00

LE ORE EVENTUALMENTE EFFETTUATE IN MENO IN CIASCUNA COMMISSIONE POTRANNO ESSERE STORNATE NELLE COMMISSIONI CHE PER NECESSITA' ABBIANO SFORATO IL BUDGET ORARIO ASSEGNATO.

*Handwritten signatures and initials:*  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Star symbol]

ANNO SCOLASTICO 2017/2018  
 PROGETTI FINANZIATI DA FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

DESCRIZIONE PROGETTI	ORE FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE	ORE NON FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
INTEGRAZIONE/ACCOGLIENZA	100	35,00	3.500,00	0	17,50	3.500,00	4.644,50
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>100</b>	<b>35,00</b>	<b>3.500,00</b>	<b>0</b>	<b>17,50</b>	<b>3.500,00</b>	<b>4.644,50</b>

ALLEGATO 4/2

*fel*

*fel*

*fel*



## Funzioni Strumentali a.s. 2017/2018

---

### 1) CONTINUITA' E CURRICOLO

Docente	Maria Grazia	Ripamonti	EURO 1.609,29
---------	--------------	-----------	---------------

### 2) SUCCESSO FORMATIVO

Docente	Eleonora	Fiamingo	EURO 1.300,00
---------	----------	----------	---------------

Docente	Alessandra	Zito	EURO 1.300,00
---------	------------	------	---------------

### 3) VALUTAZIONE

Docente	Marco	Pergola	<u>EURO 1.300,00</u>
---------	-------	---------	----------------------

<b>TOTALE</b>	<b>LORDO</b>	<b>DIPENDENTE</b>	<b>EURO 5.509,29</b>
---------------	--------------	-------------------	----------------------

<b>TOTALE</b>	<b>LORDO</b>	<b>STATO</b>	<b>EURO 7.310,83</b>
---------------	--------------	--------------	----------------------

---

*fior*  
*lsp*

**ORE AGGIUNTIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Assistenti amministrativi n. 6

**Ore 346**

1 - AMBROSI	DANIELA
2 - BONINELLI	ANGELA
3 - CALIO'	MARINELLA
4 - GUARRIELLO	ELISABETTA
5 - MEROLA	ELISABETTA
6 - PREDACCINO	LAURA GRAZIA

Considerando il processo di dematerializzazione in atto le suddette ore saranno da retribuire secondo gli importi orari stabiliti dalla tabella 6 allegata al C.C.N.L. 2006/2009 e da ripartire ai sei assistenti amministrativi in organico come appresso indicato:

- |                                                                   |                                          |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo                 | Ore 286 x Euro 14,50 = Euro 4.147,00     |
| 2. Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di lavoro | <u>Ore 60 x Euro 14,50 = Euro 870,00</u> |

**TOTALE****ORE 346 x Euro 14,50 = EURO 5.017,00**

Il lavoro da effettuare da ciascun assistente amministrativo, relativamente al punto 1 e prioritariamente per il potenziamento e il consolidamento della segreteria digitale, verrà assegnato dal D.S.G.A. e verrà svolto nei giorni di **Sabato fino al mese di Giugno 2018** oppure, all'occorrenza, nei pomeriggi dei giorni lavorativi, previa richiesta di disponibilità.

*Handwritten signatures and initials:*  
 Jbe  
 \*  
 RSP -

**ORE AGGIUNTIVE COLLABORATORI SCOLASTICI**Collaboratori scolastici n. 16 unità x h. 36 sett. e n. 1 unità x 18 ore sett. **Ore 413**

1 - ACCARDO	ROSA ANNA	11 - OLIVA	DONATO
2 - BARATTA	TERESA	12. PERRETTI	ANTONELLA
3 - BRUTTO	ANNA	13 - PORCEDDA	ANNA MARIA
4 - CALIO'	PASQUA	14 - TARANTO	FILOMENA
5 - DI CHIO	MARCO	15 - TOSI	ANNA
6 - DI FICCIO	LUCIA	16 - TURCONI	PASQUALE
7 - DI SERI	LILIANA	17 - N. 1 UNITA' x 18 ORE SETT.	
8 - FITTIPALDI	MARIA		
9 - GALLO	SALVINA		
10- HALLECKER	GIUSEPPE		

Le suddette ore saranno da retribuire secondo gli importi orari stabiliti dalla tabella 6 allegata al C.C.N.L. 2006/2009 e da ripartire per n. 17 unità di collaboratori scolastici in organico come appresso indicato:

1. prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo Ore 326 x Euro 12,50 = Euro 4.075,00

2. compenso forfettario particolarità servizio

esterno Ore 32 x Euro 12,50 = Euro 400,00

3. compenso forfettario per particolare modulazione

orario di servizio Ore 55 x Euro 12,50 = Euro 687,50

**TOTALE ORE 413 x Euro 12,50 = EURO 5.162,50**

---

Le ore di cui al punto 1 verranno utilizzate prioritariamente per la sostituzione di colleghi assenti (Legge n. 190/2014 comma 332).



**SUDDIVISIONE INCARICHI SPECIFICI PER AREE, IMPORTI E NOMINATIVI****ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

- Gestione informatizzata contratti, graduatorie e stato giuridico personale A.T.A. e sicurezza Sig.ra AMBROSI DANIELA (beneficiaria art. 7)
- Attività connesse alla gestione degli alunni scuola infanzia/primaria e gestione organi collegiali Sig.ra BONINELLI ANGELA (beneficiaria art. 7)
- Gestione patrimonio e attività di collaborazione con il D.S.G.A. Sig.ra CALIO' MARINELLA (beneficiaria art. 7)
- Attività connesse alla gestione degli alunni scuola secondaria e gestione informatizzata protocollo Sig.ra GUARRIELLO ELISABETTA (beneficiaria art. 7)
- Gestione informatizzata contratti, graduatorie e stato giuridico docenti scuola primaria/infanzia Sig.ra MEROLA ELISABETTA (beneficiaria art. 7)
- Gestione informatizzata contratti, graduatorie e stato giuridico docenti scuola secondaria e gestione area fiscale Sig.ra PREDACCINO LAURA GRAZIA (beneficiaria art. 7)

**COLLABORATORI SCOLASTICI****PLESSO PRIMARIA LOMBARDIA**

- Area manutenzione (plessi Lombardia, Repubblica, Taormina) e assistenza piani Sig. OLIVA (beneficiario art. 7)  
DONATO
- Area assistenza piani e assistenza alunni diversamente abili Sig. TARANTO FILOMENA
- Area accoglienza pubblico/fotocopie Sig.ra FITTIPALDI MARIA
- Area supporto attività amministrativa e assistenza alunni diversamente abili Sig.ra TOSI (beneficiario art. 7)  
ANNA

**PLESSO PRIMARIA REPUBBLICA**

- Area assistenza didattica e assistenza alunni diversamente abili Sig.ra PORCEDDA ANNA MARIA
- Area assistenza alunni diversamente abili e fotocopie Sig.ra PERRETTI (beneficiaria art. 7)  
ANTONELLA
- Area accoglienza pubblico e assistenza alunni diversamente abili Sig. DI CHIO MARCO

**PLESSO SECONDARIA VIA TOTI**

- Area supporto attività didattica e assistenza alunni diversamente abili
- Area manutenzione (plessi Toti, Levi, Umbria) e assistenza ai piani
- Area assistenza alunni diversamente abili e area accoglienza pubblico

Sig.ra BARATTA TERESA (beneficiaria art. 7)

Sig. HALLECKER GIUSEPPE (beneficiario art. 7)

Sig.ra GALLO (beneficiaria art. 7)  
SALVINA

**PLESSO INFANZIA LEVI**

- Area pulizia e igiene personale/fotocopie
- Area pulizia e igiene personale e assistenza alunni diversamente abili

Sig.ra ACCARDO ROSA ANNA

Sig.ra DI SERI LILIANA (beneficiaria art. 7)

**PLESSO INFANZIA TAORMINA**

- Area pulizia e igiene personale/fotocopie
- Area supporto attività didattica e assistenza alunni diversamente abili

Sig.ra DI FICCIO LUCIA (beneficiaria art. 7)

Sig. TURCONI PASQUALE (beneficiaria art. 7)

**PLESSO INFANZIA UMBRIA**

- Area pulizia e igiene personale/fotocopie

Sig.ra CALIO' PASQUA (beneficiaria art. 7)

*Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.*

Visto, l'Intesa del 24/06/2016, l'ammontare degli incarichi specifici é così determinato:



	N. posti	Importo per posti O.D. lordo Stato	Totale lordo dipend.	Totale lordo Stato
- Posti O.D. A.T.A.	22	161,77	2.681,94	3.558,94
- Economia a.s. 2016/2017			169,60	225,06
<b>TOTALE ASSEGNATO</b>			<b>2.851,54</b>	<b>3.784,00</b>

#### PROPOSTA RIPARTIZIONE IMPORTI PER I COLLABORATORI SCOLASTICI

	Totale lordo dipend.	Totale lordo Stato
Collaboratori scolastici non beneficiari dell'art. 7 n. 5 x Euro 570,308 lordo dipendente	2.851,54	3.784,00

Se l'incarico non viene espletato o viene espletato per un periodo limitato il compenso verrà erogato rispettivamente nella misura dello 0% o in misura proporzionale all'effettivo svolgimento della mansione.

Le eventuali economie derivanti dalla suddetta decurtazione saranno suddivise tra tutti i rimanenti collaboratori scolastici che hanno espletato interamente l'incarico.

*Handwritten signatures:*  
  




**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

## CONTRATTO INTEGRATIVO di ISTITUTO per l' anno scolastico 2017/2018

### **Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria**

(art. 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)  
(Circolare n. 25 M.E.F. del 19 luglio 2012)

#### **A. PREMESSA**

##### **1 Caratteristiche generali e finalità del documento**

La **Relazione illustrativa** e la **Relazione tecnico - finanziaria** del contratto integrativo si ispirano ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino/utente.

Il documento è finalizzato a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

##### **2. Struttura del documento**

La **Relazione illustrativa** è composta da due moduli, la cui compilazione è obbligatoria:

**Modulo 1:** Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

**Modulo 2:** Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Il Modulo 2 ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 articoli o lettere dalla "a" alla "g"

La **Relazione tecnico - finanziaria** è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

**Modulo 1:** Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

**Modulo 2:** Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;

**Modulo 3:** Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;

**Modulo 4:** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*". Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse.

Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**3. Normativa vigente di riferimento**

**VISTO:**

- Circolare M.E.F. n. 25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con la finalità di armonizzare e uniformare gli atti delle diverse amministrazioni garantendo nel contempo maggiore trasparenza.
- Art. 40, c. 3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n. 25 del 19/7/2012.
- Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, "Contrattazione integrativa".
- Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n. 1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n. 7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa viene ampliato il campo del controllo di legittimità: da quello finanziario/contabile a quello giuridico.
- Art. 40 bis, c. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/ 2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 c. 2 del codice civile.
- Art. 40, c. 3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, c. 1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di Istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- Art. 40, c. 3-quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei Conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.
- Art. 6, c. 20 lett. b) Legge n. 135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPFB n. 747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.
- Artt. 5 c. 2 e 6 c. 1 D.Lgs. n. 165/2001, come modificati da art. 2 c. 17 e c. 18 L. 135/2012: informativa sindacale.
- Artt. 47 e 49 D.Lgs. n. 165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009: interpretazione autentica.





**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

- La delibera n. 6 del Consiglio d'Istituto del 17.12.2015 relativa all'adozione del Piano dell'Offerta Formativa Triennale anni scolastici 2016/2017, 2017/2018 e 2018/2019 e la delibera n. 63 del 25.10.2017.
- Il piano delle attività del personale A.T.A., predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico.
- L'ipotesi di C.C.N.L. relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2012.
- Le assegnazioni fondi M.I.U.R. M.O.F. oggetto di contrattazione, come da Intesa del 28 luglio 2017.
- Le economie degli anni precedenti: vedere allegato contratto 2/1/1.
- Le assegnazioni fondi M.I.U.R. per aree a forte processo migratorio a.s. 2017/2018 (ancora non pervenuti) e quelle relative all'a.s. 2016/2017 + le economie degli anni precedenti.
- Le economie anni precedenti per finanziamenti pratica sportiva.
- L'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto siglata in data 10.11.2017 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**B. PARTE PRIMA – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione		10 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Eleonora Galli  - Componente R.S.U ammessa a contrattazione e firmataria:  Docente Amalia Domenighini Docente Prof. Andrea Salvatore Profice
Soggetti destinatari		PERSONALE DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Le relazioni e i diritti sindacali b) Trattamento economico accessorio c) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulato in data 04 dicembre 2015, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico - finanziaria.
		Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b><u>non si applica alle Scuole.</u></b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: <b><u>non si applica alle Scuole.</u></b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b><u>non si applica alle Scuole.</u></b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b><u>non si applica alle Scuole.</u></b>	



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### **a - Illustrazione delle disposizioni del contratto**

##### ***Titolo Primo – Disposizioni generali.***

1. Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
2. Il contratto è valido per l'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione.
3. Il contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:
  - a) Relazioni e diritti sindacali; b) Trattamento economico accessorio; c) Attuazione delle norme sulla sicurezza.
4. Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art. 47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.Lgs. n. 150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n. 150/2009) del D.Lgs. n. 165/2001.

##### ***Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali.***

1. Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, del C.C.I.R. – Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art. 2, c. 17 e 18 L. 135/2012.

##### ***Titolo Terzo – Trattamento economico accessorio.***

1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio: FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR.
2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:
  - delle priorità del POFT così come deliberate dal Consiglio d'Istituto e dal Collegio docenti per le rispettive competenze;
  - sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività previste nel POFT, nel piano annuale delle attività dei docenti e nel piano annuale delle attività del personale A.T.A..
3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per le seguenti necessità:
  - retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento a supporto delle attività organizzative e didattiche;
  - retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curriculum;
  - retribuzione delle prestazioni aggiuntive/intensificazione prestazioni lavorative e degli incarichi specifici al personale ATA.
4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

5. Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del M.O.F., la cui assegnazione è quantificata dal MIUR con specifica comunicazione:

<b><u>F.I.S.:</u></b>	<b>TOTALE Lordo Stato Assegnato</b>	<b>TOTALE Lordo Dipend. Assegnato</b>
• €. <b>2.598,73</b> lordo Stato ed €. <b>1.958,35</b> lordo dipendente per ciascun punto di erogazione del servizio PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO N. 6	<b>15.592,38</b>	<b>11.750,10</b>
• €. <b>338,71</b> lordo Stato ed €. <b>255,2449</b> lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docente e A.T.A. POSTI organico di diritto (doc. n.107 + a.t.a. n. 23) = N. 130	<b><u>44.032,30</u></b>	<b><u>33.181,84</u></b>
<b>T O T A L E F.I.S. A.S. 2017/2018 Assegnato</b>	<b>59.624,68</b>	<b>44.931,94</b>
• Economia anno precedente	<u>2.302,04</u>	<u>1.734,77</u>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' F.I.S. A.S. 2017/2018</b>	<b><u>61.926,72</u></b> =====	<b><u>46.666,71</u></b> =====

**FUNZIONI STRUMENTALI:**

	<b>TOTALE Lordo Stato Assegnato</b>	<b>TOTALE Lordo Dipend. Assegnato</b>
• Quota base €. <b>1.702,13</b> lordo Stato ed €. <b>1.282,69</b> lordo dipendente	1.702,13	1.282,69
• Complessità organizzativa N. 1 €. <b>777,65</b> lordo Stato ed €. <b>586,02</b> lordo dipendente	777,65	586,02
• €. <b>45,15</b> lordo Stato ed €. <b>34,0241</b> lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti = N. 107	<u>4.831,05</u>	<u>3.640,58</u>
<b>T O T A L E FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b><u>7.310,83</u></b> =====	<b><u>5.509,29</u></b> =====

**INCARICHI SPECIFICI:**

	<b>TOTALE Lordo Stato Assegnato</b>	<b>TOTALE Lordo Dipend. Assegnato</b>
• €. <b>161,77</b> lordo Stato ed €. <b>121,9065</b> lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto A.T.A. escluso D.S.G.A. = N. 22	3.558,94	2.681,94
• Economia anno precedente	<u>225,06</u>	<u>169,60</u>
<b>T O T A L E INCARICHI SPECIFICI</b>	<b><u>3.784,00</u></b> =====	<b><u>2.851,54</u></b> =====



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDBIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

<u>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI:</u>	<b>TOTALE Lordo Stato Assegnato</b>	<b>TOTALE Lordo Dipend. Assegnato</b>
• €. <b>26,86</b> lordo Stato ed €. <b>20,241</b> lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti infanzia = <b>N. 30</b>	805,80	607,23
• €. <b>26,86</b> lordo Stato ed €. <b>20,2411</b> lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti primaria = <b>N. 61</b>	1.638,46	1.234,71
• €. <b>49,52</b> lordo Stato ed €. <b>37,3172</b> lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti secondaria = <b>N. 16</b>	<u>792,32</u>	<u>597,08</u>
<b>TOTALE ASSEGNATO ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI A.S. 2017/2018</b>	<b>3.236,58</b>	<b>2.439,02</b>
• Economia anno precedente	<u>643,75</u>	<u>485,12</u>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI A.S. 2016/2017</b>	<b>3.880,33</b> =====	<b>2.924,14</b> =====
<u>ALTRE RISORSE - AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO:</u>	<b>TOTALE Lordo Stato Assegnato</b>	<b>TOTALE Lordo Dipend. Assegnato</b>
• Assegnazione fondi a.s. 2017/2018 (ancora non pervenuti)	0	0
• Assegnazione fondi a.s. 2016/2017	4.670,36	3.519,49
• Economia anni precedenti (vedi allegato 2/3 contratto)	<u>4,99</u>	<u>3,76</u>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2017/2018</b>	<b>4.675,35</b> =====	<b>3.523,25</b> =====
<u>ALTRE RISORSE - PRATICA SPORTIVA:</u>	<b>TOTALE Lordo Stato Assegnato</b>	<b>TOTALE Lordo Dipend. Assegnato</b>
• Assegnazione fondi a.s. 2017/2018 (ancora non pervenuti)	0	0
• Economia anni precedenti (vedi allegato 2/3 contratto)	<u>29,06</u>	<u>21,90</u>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' PRATICA SPORTIVA A.S. 2017/2018</b>	<b>29,06</b> =====	<b>21,90</b> =====



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE

Tel. 02/25396768 FAX 25371203

***Titolo quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.***

- 1.** Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
- 2.** Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi"; informazione ai lavoratori ; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.
- 3.** La R.S.U. designa come R.S.L. l'insegnante Sonia Lenza, con le attribuzioni disposte dal D.Lgs. 81/2008.
- 4.** Il D.S. incarica la Società "Ambro Studio" quale Responsabile del servizio di prevenzione e protezione ( R.S.P.P.), che a sua volta lo affida, in qualità di esperto, nella persona del Dott. Grieco Gaetano, sentito il quale sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti, e predispone la formazione e l'aggiornamento del personale interno per le figure di Preposti, primo soccorso, antincendio.
- 5.** I lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria obbligatoria nei casi di esposizione a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute, quali l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici o l'uso sistematico di videoterminali, per più di 4 ore al giorno, dedotte le interruzioni, e per l'intera settimana lavorativa. L'individuazione del medico che svolge la sorveglianza sanitaria rientra tra gli obblighi contrattuali del R.S.P.P. designato.
- 6.** Il D.S. convoca, indice e presiede almeno 1 volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi con odg. specifico, alla quale partecipano tutti gli incaricati ed addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il D.S. sottopone ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale ed i programmi di informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute, redigendo apposito verbale.
- 7.** Per gli interventi di tipo strutturale deve essere rivolta all'ente locale richiesta formale di adempimento. In caso di pericolo grave ed imminente, il D.S. informa tempestivamente l'ente locale ed adotta i provvedimenti di emergenza.



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**Titolo Quinto - Norme transitorie e finali.**

1. Salvo nuova convocazione, l'Accordo diventerà definitivo trascorsi 5 giorni senza rilievi da parte di alcuno.
2. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e tecnico-finanziaria del D.S.G.A., alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti, nonché trasmesso alle Agenzie ARAN e CNEL.

**b - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.**

1. Per l'a.s. 2017/2018 il Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007, è stato definitivamente determinato considerando l'Intesa M.I.U.R. del 28 luglio 2017 ed ammonta ad un' importo lordo dipendente di Euro 44.931,94 pari a lordo Stato di Euro 59.624,68 come descritto a pag. 7.  
Detratta l'indennità di Direzione D.S.G.A. parte variabile Euro 4.650,00 lordo dipendente pari a Euro 6.170,55 lordo Stato la rimanenza di Euro 40.281,94 lordo dipendente pari a Euro 53.454,13 lordo Stato viene suddivisa tra il personale docente e A.T.A. rispettivamente ai docenti Euro 30.211,45 lordo dipendente pari a Euro 40.090,59 lordo Stato e al personale A.T.A. Euro 10.070,49 lordo dipendente pari a Euro 13.363,54 lordo Stato.  
Sommando poi l'economia dell' anno precedente per i docenti lordo dipendente di Euro 1.624,92 pari a lordo Stato di Euro 2.156,27 e per il personale A.T.A. lordo dipendente di Euro 109,85 pari a lordo Stato di Euro 145,77, le risorse per l'a.s. 2017/2018 diventano per i docenti di Euro 31.836,37 lordo dipendente pari a lordo Stato di Euro 42.246,86 e per gli A.T.A. di Euro 10.180,34 lordo dipendente pari a lordo Stato di Euro 13.509,31.
2. Il FIS viene utilizzato per gli ambiti corrispondenti alle voci riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico - Finanziaria" - Parte seconda - Modulo 1 "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa".

**c - Effetti abrogativi impliciti**

1. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto che abroga le norme precedenti.

**d - Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle forme della verifica di conseguimento degli obiettivi perseguiti, il riconoscimento dell'impegno e dell'intensificazione del lavoro in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa,

**e - Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**f - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)**

In assenza del piano delle performance, per la mancata emanazione delle disposizioni attuative per la Scuola del D.Lgs. 150/2009, i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.O.F.T. e dai processi di autovalutazione dell'istituto.

L'accordo tende a valorizzare lo sviluppo delle competenze professionali dei singoli, ottimizzando l'impiego delle risorse. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati nelle indagini interne, nelle prove Invalsi e nella valutazione sistematica degli insegnanti.

In relazione alle materie del contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

1. incremento dell'efficacia e dell'efficienza del servizio
2. aumento del livello di soddisfazione dell'utenza
3. arricchimento dell'offerta formativa



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

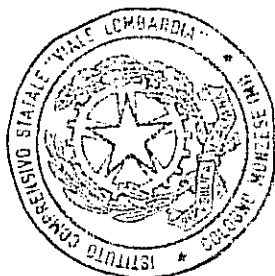
Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE

Tel. 02/25396768 FAX 25371203

4. limitazione del contenzioso interno, aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione allo svolgimento del lavoro e all'esercizio dei diritti sindacali
5. decremento degli infortuni sul lavoro,

**g - Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

1. Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente e per il Personale ATA come descritto a pag.7.
2. Il Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è incentrato su un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal POFT.
3. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione della attività svolte da parte del Dirigente.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof.ssa Eleonora Galli)

*Eleonora Galli*





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE

Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**B. PARTE SECONDA - RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

**MODULO 1**

**Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<i>sezione</i>	<i>descrizione</i>	<i>Dichiarazione</i>
<b>Sezione I</b> Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<b>Sezione II</b> Risorse variabili	Risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento	
<b>Sezione III</b> (eventuali) Decurtazioni del Fondo	Elenco di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo	
<b>Sezione IV</b> Sintesi del Fondo	Totale calcolato base delle sezioni precedenti	
<b>Sezione V</b> Risorse allocate Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Art. 1 co.193 L. n. 266/2005 - contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE

Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**1. Costituzione del Fondo**

Vista l'inapplicabilità delle 5 sezioni del modulo 1 circ. MEF n. 25 del 19/7/12 per la motivazione sopra dichiarata, si procede nella costituzione del F.I.S., Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti, Aree a forte processo immigratorio a seguito dell' **Intesa già citata.**

**DETERMINAZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2017/2018**

**ORGANICO DI DIRITTO DOCENTI  
2017/2018**

SECONDARIA N. 16  
PRIMARIA N. 61  
INFANZIA N. 30  
**TOTALE N. 107**

=====

**ORGANICO DI DIRITTO A.T.A.  
2017/2018**

D.S.G.A. N. 1  
A.A.A. N. 6  
C.S. N. 16  
**TOTALE N. 23**

=====

**TOTALE GENERALE ORGANICO DI DIRITTO N. 130**

Fonte Normativa	Punti erogazione servizio	Importo per ciascun punto di erogazione servizio	Mesi	Totale arrotondato
<u>INTESA</u> <u>M.I.U.R./OO.SS.</u> <u>DEL 28.07.2017</u>	6	Lordo Stato 2.598,73	12	15.592,38
		Lordo dipend. 1.958,35		11.750,10
<b>Fonte Normativa</b>	<b>Organico diritto docenti e A.T.A. 2017/2018</b>	<b>Importo per ciascun addetto in organico di diritto</b>	<b>Mesi</b>	<b>Totale</b>
<u>INTESA</u> <u>M.I.U.R./OO.SS.</u> <u>DEL 28.07.2017</u>	130	Lordo Stato 338,71	12	44.032,30
		Lordo dipend. 255,2449		33.181,84
	<b>TOTALE</b>	<b>LORDO STATO Assegnato</b>	12	<b>59.624,68</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>LORDO DIPEND. Assegnato</b>		<b>44.931,94</b>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**DETERMINAZIONE FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2017/2018**

DESCRIZIONE	LORDO STATO		LORDO STATO	LORDO STATO	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
	QUOTA	BASE	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA N. 1	EURO 45,15 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 107)		
FUNZIONI STRUMENTALI	1.702,13		777,65	4.831,05	<b>7.310,83</b>	<b>5.509,29</b>
<b>TOTALE ASSEGNATO</b>	<b>1.702,13</b>		<b>777,65</b>	<b>4.831,05</b>	<b>7.310,83</b>	<b>5.509,29</b>

**DETERMINAZIONE INCARICHI SPECIFICI A.S. 2017/2018**

DESCRIZIONE	LORDO STATO		TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
	EURO 161,77 PER POSTO O.D. A.T.A. (N. 22)			
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	3.558,94		<b>3.558,94</b>	<b>2.681,94</b>
<b>TOTALE ASSEGNATO</b>	<b>3.558,94</b>		<b>3.558,94</b>	<b>2.681,94</b>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**DETERMINAZIONE ORE ECCEDENTI A.S. 2017/2018**

DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 26,86 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 30)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI INFANZIA	805,80	607,23	805,80
<b>T O T A L E INFANZIA ASSEGNATO</b>	<b>805,80</b>	<b>607,23</b>	<b>805,80</b>
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 26,86 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 61)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI PRIMARIA	1.638,46	1.234,71	1.638,46
<b>T O T A L E PRIMARIA ASSEGNATO</b>	<b>1.638,46</b>	<b>1.234,71</b>	<b>1.638,46</b>
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 49,52 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 16)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI SECONDARIA	792,32	597,08	792,32
<b>T O T A L E SECONDARIA ASSEGNATO</b>	<b>792,32</b>	<b>597,08</b>	<b>792,32</b>
<b>T O T A L E GENERALE ASSEGNATO</b>	<b>3.236,58</b>	<b>2.439,02</b>	<b>3.236,58</b>



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

***DETERMINAZIONE FONDI AREE FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2017/2018***

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Assegnazione fondi a.s. 2017/2018 (ancora non pervenuti)	€ 0	€ 0
Assegnazione fondi a.s. 2016/2017	€ 3.519,49	€ 4.670,36
Economia anni precedenti (vedi allegato 2/3 contratto)	€ <u>3,76</u>	€ <u>4,99</u>
<b>T O T A L E GENERALE ASSEGNATO</b>	€ 3.523,25 =====	€ 4.675,35 =====

***ALTRE RISORSE – PRATICA SPORTIVA A.S. 2017/2018***

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Assegnazione fondi a.s. 2017/2018 (ancora non pervenuti)	€ 0	€ 0
Economia anni precedenti (vedi allegato 2/4 contratto)	€ <u>21,90</u>	€ <u>29,06</u>
<b>T O T A L E GENERALE ASSEGNATO</b>	€ 21,90 =====	€ 29,06 =====



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**2. Corresponsione del Fondo secondo criteri cedolino unico MEF**

<i>Descrizione Fis/Mof</i>	<i>capitolo</i>	<i>Piano</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
FIS - settembre/dicembre 2017			19.874,89	14.977,31
Funzioni Strumentali settembre/dicembre 2017			2.436,95	1.836,43
Incarichi Specifici settembre /dicembre 2017			1.186,31	893,98
<b>TOTALE settembre/dicembre 2017</b>			<b>23.498,15</b>	<b>17.707,72</b>
FIS – gennaio/agosto 2018			39.749,79	29.954,63
Funzioni Strumentali gennaio/agosto 2018			4.873,88	3.672,86
Incarichi Specifici gennaio/agosto 2018			2.372,63	1.787,96
<b>TOTALE gennaio/agosto 2018</b>			<b>46.996,30</b>	<b>35.415,45</b>
FIS – Economia anno preced.	2555	5	2.302,04	1.734,77
Incarichi Specifici – Economia anno precedente	2555	5	225,06	169,60
<b>TOTALE ECONOMIE</b>			<b>2.527,10</b>	<b>1.904,37</b>
<b>TOTALE SETT. 2017/AGOSTO 2018 + economia anno precedente FIS e Incarichi Specifici</b>			<b>73.021,55</b>	<b>55.027,54</b>
Ore eccedenti settembre/dicembre 2017			1.078,86	813,01
<b>TOTALE ORE ECCED. SETT/DIC. 2017</b>			<b>1.078,86</b>	<b>813,01</b>
Ore eccedenti gennaio/agosto 2018			2.157,72	1.626,01
<b>Totale Ore ecced. Gen. /agosto 2018</b>			<b>2.157,72</b>	<b>1.626,01</b>
Ore eccedenti – Economia anno precedente	2555	6	643,75	485,12
<b>TOTALE Ore eccedenti sett.2017/agosto 2018 + economia</b>			<b>3.880,33</b>	<b>2.924,14</b>
Aree forte processo immigratorio a.s. 2016/2017			4.670,36	3.519,49
Aree forte processo Immigratorio - Economia a.s. 2015/2016	2554	5	4,99	3,76
<b>TOTALE AREE FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO + ECONOMIE</b>			<b>4.675,35</b>	<b>3.523,25</b>
<b>PRATICA SPORTIVA – ECONOMIA ANNI PRECEDENTI</b>	2554	6	<b>29,06</b>	<b>21,90</b>
		<b>Totale GENERALE</b>	<b>81.606,29</b>	<b>61.496,83</b>

**Il capitolo di spesa e il piano gestionale mancanti non sono stati indicati in quanto ancora non caricati sul sistema SIGOGE e sul POS.**



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**

**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE

Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**3. Ripartizione del fondo**

**PERSONALE DOCENTE**

Attività aggiuntive all' insegnamento ore frontali e

non frontali (art. 88, comma 2, lettera b e d) CCNL 29/11/07:

	Lettera b	Lettera d	Lordo dipendente	Lordo Stato
PROGETTI	7.630,00	1.330,00	8.960,00	11.889,92
COORDINATORI PLESSI, COORDINATORI CLASSI SCUOLA SECONDARIA, RESPONSABILI LABORATORI E TUTOR	0	11.800,00	11.800,00	15.658,60
COMMISSIONI	0	8.050,00	8.050,00	10.682,35
<b>TOTALE</b>	<b>7.630,00</b>	<b>21.180,00</b>	<b>28.810,00</b>	<b>38.230,87</b>

**Lordo dipendente**

**Lordo Stato**

Collaboratori del Dirigente scolastico  
(art. 88, comma 2, lett. f C.C.N.L. 29/11/07)

3.000,00

3.981,00

**TOTALE F.I.S. DOCENTI**

**31.810,00**

**42.211,87**

=====

=====



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**PERSONALE ATA**

Prestazioni aggiuntive di cui all'art. 88, comma 2

lettera e - lettera j C.C.N.L. del 29/11/2007:

Lettera e      Lettera j      Totale lordo dipendente      Totale lordo Stato

	Lettera e	Lettera j	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Assistenti e collaboratori	10.179,50		10.179,50	13.508,20
DSGA		4.650,00	4.650,00	6.170,55
<b>TOTALE</b>	<b>10.179,50</b>	<b>4.650,00</b>	<b>14.829,50</b>	<b>19.678,75</b>

	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
<b>TOTALE GENERALE SPESE</b>	€ 46.639,50	€ 61.890,62
<b>TOTALE GENERALE ENTRATE</b>	€ <u>46.666,71</u>	€ <u>61.926,72</u>
<b>ECONOMIA DA DISPONIBILITA'</b>		
<b>F.I.S. A.S. 2017/2018</b>	€ 27,21	€ 36,10

ECONOMIA FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2017/2018	Lordo dipendente	Lordo Stato
DOCENTI	€ 26,37	€ 34,99
A.T.A.	€ <u>0,84</u>	€ <u>1,11</u>
<b>TOTALE ECONOMIA F.I.S. A.S. 2017/2018</b>	€ 27,21	€ 36,10





**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**

**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE

Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**3/1. Ripartizione FONDI AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO**

**PERSONALE DOCENTE**

Attività aggiuntive all' insegnamento ore frontali e

non frontali (art. 88, comma 2, lettera b e d) CCNL 29/11/2007:

	Lettera b	Lettera d	Totale lordo dipend.	Totale lordo Stato
PROGETTO INTEGRAZIONE/ACCOGLIENZA	3.500,00	0	3.500,00	4.644,50
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3.500,00</b>	<b>0</b>	<b>3.500,00</b>	<b>4.644,50</b>

		Lordo dipendente	Lordo Stato
<b>ECONOMIA AREE FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2017/2018</b>	<b>€</b>	<b>23,25</b>	<b>€ 30,85</b>

**3/2. PRATICA SPORTIVA**

			Totale lordo dipend.	Totale lordo Stato
PRATICA SPORTIVA			0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ECONOMIA ANNI PRECEDENTI PRATICA SPORTIVA</b>			<b>21,90</b>	<b>29,06</b>



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
 Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE  
 Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**4. Le Risorse finanziarie oggetto di contrattazione - come da verbale Revisori dei Conti:**

<i>descrizione</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo Dip.</i>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008):	€ 59.624,68	€ 44.931,94
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.310,83	€ 5.509,29
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, c. 1, lett. b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ATA del 25/7/2008) Euro 3.558,94 LS + Economia anno precedente Euro 225,06 LS	€ 3.784,00	€ 2.851,54
Economia anni precedenti Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 29,06	€ 21,90
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) compreso economia anni precedenti di Euro 4,99 LS	€ 4.675,35	€ 3.523,25
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6 c. 2, lett. l) CCNL)	€ 0,00	€ 0,00
Lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00
Poste accantonate	€ 0,00	€ 0,00
Fondo di riserva	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 75.423,92</b>	<b>€ 56.837,92</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c. 4, CCNL 24/7/03 confermato dall'art. 2, c. 8 della sequenza contrattuale ATA 25/7/08)	€ 2.302,04	€ 1.734,77
Altri fondi provenienti dall'Amm.ne e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro	€ 0,00	€ 0,00
Contributi finalizzati dei genitori	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 77.725,96</b>	<b>€ 58.572,69</b>

Le ore eccedenti sono quantificate in Euro 3.236,58 (lordo Stato) ed Euro 2.439,02 (lordo dipendente) più l'economia anno precedente di Euro 643,75 (lordo Stato) ed Euro 485,12 (lordo dipendente), e non sono state inserite nel totale complessivo di Euro 77.725,96 (lordo Stato) ed Euro 58.572,69 (lordo dipendente) delle risorse e di conseguenza non imputate nelle finalizzazioni.

**5. Le Finalizzazioni - come da verbale Revisori dei Conti:**

<b>Personale docente:</b>		
<i>descrizione</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo Dip.</i>
Particolare impegno 'in aula' connesso a innovazioni, ricerca did., flessibilità	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggluntive di insegnamento (art. 88, c. 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	€ 10.125,01	€ 7.630,00
Ore aggiuntive per attuazione corsi recupero (art.88, c. 2, lett.c)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, co.2, lett. d) Ccni 2007)	€ 28.105,86	€ 21.180,00
Compensi ai collaboratori del dirig.scol. (art.88, co.2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.981,00	€ 3.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, c. 2, lett. h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione alunni (Art. 88, c. 2, lett. l) CCNL	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.310,83	€ 5.509,29
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro l'emarg. scol.	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c. 2, lett. l) CCNL	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 54.167,20</b>	<b>€ 40.819,29</b>



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**

Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

<b>Personale ATA:</b>		
<i>descrizione</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo Dip.</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2, lett. e) CCNL 2007)	€ 13.508,20	€ 10.179,50
Compensi per il personale ATA per altra attività POF (art. 88, c. 2, lett. k) Ccni	€ 0,00	€ 0,00
Quota variabile indennità di direzione DSGA (art. 88, c. 2, lett. J) CCNL 2007	€ 6.170,55	€ 4.650,00
Compensi DSGA (art. 89 Ccni 2007 sost. art.3 seq. Contr. ATA 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno-festivo pers.le ATA (art. 88, c. 2, lett. g) Ccni 2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, c. 2, lett. h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 Ccni 2007, c. 1 lett. b) sost. art. 1 seq. contr.	€ 3.784,00	€ 2.851,54
Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro l'emarg. Sc.	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c. 2, lett. I) CCNL)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.462,75</b>	<b>€ 17.681,04</b>



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**MODULO 2**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il concetto di "poste di destinazione" rientra, **ad eccezione della sezione III**, tra le parti non di competenza del compilatore, non essendo pertinente allo specifico accordo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.

<b>sezioni</b>	<b>descrizione</b>	<b>dichiarazione</b>
<b>Sezione I</b> Destinazioni non disponibili	Parti non regolate in modo specifico dal Contratto sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
<b>Sezione II</b> Destinazioni specificamente regolate	Parti non regolate dal Contratto Integrativo (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.)	
<b>Sezione III</b> Destinazioni ancora da regolare	Nessuna parte è stata rinviata a successivi atti negoziali specifici	Tutte le materie sono definite nel contratto, per cui non è stata accantonata alcuna posta.
<b>Sezione IV</b> Sintesi della definizione delle poste	Si veda modulo n. 1 sez. IV	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione delle disposizioni attuative
<b>Sezione V</b> Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	Art. 1 c. 193 L. n. 266/2005: contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.	
<b>Sezione VI</b> Attestazione motivata tecnico-finanziaria	Evidenza del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura destinazioni, selettività e progressione orizzontale negli incentivi)	



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**MODULO 3**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nelle sezioni precedenti, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei moduli precedenti, al lordo oneri riflessi a carico dello stato.						
<i>descrizione</i>	<i>2017/2018 Fondo disponibile</i>	<i>2017/2018 Fondo impegnato</i>	<i>2016/2017 Fondo disponibile</i>	<i>2016/2017 Fondo impegnato e speso</i>	<i>DIFFERENZA FONDO DISPONIBILE</i>	<i>DIFFERENZA FONDO IMPEGNATO</i>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 sost. Art. 1 seq. Contr. 8/4/08)	59.624,68	59.588,58	58.700,51	56.960,67	+924,17	+2.627,91
Somma finanziata in piu' nel totale assegnazione definitiva Fondo d'Istituto	0	0	562,20	0	-562,20	0
Funzioni strumentali al POF	7.310,83	7.310,83	7.270,09	7.270,09	+40,74	+40,74
Incarichi specifici al personale	3.784,00	3.784,00	3.333,66	3.333,66	+450,34	+450,34
Somma finanziata in piu' nel totale assegnazione definitiva Incarichi specifici	0	0	225,06	0	-225,06	0
Attività complementari di educazione Fisica (art. 87 CCNL 2007)	29,06	0	0	0	+ 29,06	0
Progetti aree a rischio, a forte proc. Immigr. e contro emargin. Scol.	4.675,35	4.644,50	2.791,69	2.786,70	+1.883,66	+ 1.857,80
Lavoro straordinario	0	0	0	0	0	0
Poste accantonate	0	0	0	0	0	0
Fondo di riserva	0	0	0	0	0	0
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	2.302,04	2.302,04	11.075,95	11.075,95	-8.773,91	- 8.773,91
Altri fondi provenienti dall'Amm.ne e da altri Enti, pubblici o privati	0	0	0	0	0	0
Contributi finalizzati dei genitori	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>77.725,96</b>	<b>77.629,95</b>	<b>83.959,16</b>	<b>81.427,07</b>	<b>- 6.233,20</b>	<b>- 3.797,12</b>



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA**  
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE  
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

**MODULO 4**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

1. Il Modulo 4 rientra tra le parti non di competenza del compilatore, non essendo pertinente allo specifico accordo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.		
Sezione I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	
Sezione III	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	
2. Si attesta la congruità del presente contratto con gli stanziamenti previsti e senza alcun onere aggiuntivo.		

IL D.S.G.A.  
(Rag. Giuseppe Tortorici)